



Workplace Kodeks na Odnosuвање na Electrolux Group

Вовед

Групата од Electrolux Macedonia е посветена на работодавачот, да се биде одговорен и добар Корпоративен граѓанин, со производи и решенија кои придонесуваат за подобрување на животот на луѓето широм светот. Сите наши активности - вклучувајќи го производството, дистрибуцијата и продажбата на нашите производи - мора да се спроведуваат со почит и внимание кон човековите права, човековата безбедност и здравје и животната средина. Ние се стремиме за постојано подобрување на одржливоста како јадро на загриженост во сите наши активности.

Тоа е одговорност на сите вработени и менаџментот за да се обезбеди усогласеност со овој Кодекс на однесување. Во случаи на неусогласеност, вработените се охрабруваат и се очекува да поднесат извештај за таквата ситуација и притоа да бидат уверени дека нема да има одмазда или други негативни последици.

Работно место и барања

Овој Кодекс на однесување е применлив на сите локации и единици во рамките на Electrolux Macedonia GROUP, и се бара усогласување на нашите добавувачи. Единиците на Electrolux Macedonia GROUP се слободни да воведат и применуваат построги стандарди од оние кои што моментално се бараат според овој Кодекс на однесување.

Општи барања

Закони и прописи

Сите единици, добавувачи и подизведувачи од Electrolux Macedonia Group ќе дејствуваат во целосна согласност со релевантните закони и прописи кои се применуваат во градовите или земјата во која што тие работат и ги обавуваат своите работни задачи и обврски. Ова е минималното барање во сите делови на овој Кодекс на однесување.

Добавувачи и подизведувачи .

Добавувачи се согласувам за усогласување со овој Кодекс на однесување. Ако добавувачи употреба подизведувачи за производство на Electrolux Macedonia производи, тоа е одговорност на снабдувачот за да се обезбеди дека подизведувач во согласност со барањата на овој Кодекс на однесување. На барање, доставувачот ќе биде во можност да информираат кои Electrolux Macedonia подизведувачи што ги користат.



Специфични барања

Детски труд

Детскиот труд не се толерира во било каква форма. Освен ако локалниот закон не предвидува ограничување на повисока возраст, ниту едно лице помладо од возраста за завршување на задолжителното образование или помладо од 15 години (или 14, како што е дозволено со МОТ конвенцијата бр. 138 или ученици кои изучуваат занает) не смее да биде вработено.

За овластен малолетници, управување е одговорен за обезбедување услови за работа, часа на работа и плата соодветна за неговата возраст и во согласност со Локалниот закон се применуваат како минимални.

Ако детето е резултат работи на местото каде што Electrolux Macedonia производи и / или компоненти се произведени, Electrolux Macedonia охрабрува remediation тоа не на продлабочување на детска социјална ситуација.

Принудна работа

Присилна или принудна работа не се толерира во било каква форма. Тоа значи и затвор, indentured спои и труд, и други форми на работи против сопствената или ќе избор Health & Safety. Сите вработени ќе бидат обезбедени со сигурна и здрава работна средина и безбедни работни објекти, кои што се предвидуваат со локалниот закон. Работодавецот треба да превземе соодветни мерки за спречување на ????? состојби или болести на работното место.

Недискриминација

Electrolux Macedonia Group ги признава и почитува културните разлики. Сепак, сите вработени се третираат строго во согласност со нивните способности и квалификации според кои што тие го добиле своето работно место, но не се ограничени на вработувањето, унапредувањето, зголемувањето на надоместот, придобивките, обуките, но и при отпуштањата и престанокот на работниот однос.

Вознемирување и злоупотреба

Работникот не треба да биде предмет на телесна казна или на физичко, сексуално, психолошко или вербално понижување и злоупотреба. Од заработените плати, нема да се одземаат парични казни или казни за било какви дисциплински прекршоци освен ако тоа не е регулирано во рамките на колективните договори или ако не е спроведено со законите.

Работно време

Electrolux Macedonia ја признава потребата за здрав баланс помеѓу работата и слободното време за сите вработени. Освен ако не национални прописи бараат



помала максимум часа на работа, и бизнисот, освен под исклучителни околности, не се вработени, на редовно закажана основа, се бара да работат со стандардна работа недела на повеќе од 48 hours per week or a total work week of more than 60 hours (including overtime).

Освен во исклучителни околности, сите работници имаат право на најмалку еден слободен ден во секој период од седум дена.

Надомест

Платите, прекувремената работа, вклучувајќи ги и бенефиции, ќе бидат еднакви или ќе го надминуваат нивото што е гарантирано со законот за работни односи. Дозволена е слобода на здружување и право на колективно преговарање. Сите вработени се слободни да ги остваруваат своите законски права, да се вклучуваат, да се придружуваат, или да се воздржуваат од приклучување кон организации кои ги застапуваат нивните интереси како работници.

Работникот не треба да биде предмет на закани или малтретирање за време на остварувањето на овие права. **На работодавачот, исто така, ги почитуваат вработените во 'право на колективно зделка.**

Почитување на животната средина

На Electrolux Macedonia Комисијата Политика и функцијата се валидни извештаи за сите Electrolux Група единици. Добавувачи и нивните подизведувачи се очекува да се усогласат со барањата во позиција изјава "Ограничена Материјали Листа" во плус за локален закон, и се охрабруваат да ги следат Electrolux група за животна средина

Политика.

Следење и почитување

Менаџментот е одговорен за спроведување на информациите до вработените и на нивните права, должностите и одговорностите наведени во овој Кодекс на однесување. Менаџментот е, исто така, одговорен за одржување на соодветна документација, да ја покаже својата и да ја усогласи со добавувачите. Како услов за работа со Electrolux Macedonia групацијата, добавувачите мора да овластат Electrolux Macedonia застапници (вклучувајќи трети страни) за извршување на ревизии, вклучувајќи доверливи интервјуа завработување.

Одделение за организациона поставеност за кодекс човечки ресурси

Секогаш ваш

Основач и Генерален Директор

Палензо Димче