ГОДИНА I
БРОЈ 1

ВРАБОТУВАЊЕ news

Блиц:
Кое е првото работно место на успешните менаџери?

Тема на број:
Има ли кариера и по 40-тата?

Лидери:
Што има во CV-то на Обама?

Превземено: Интервју со “The headhunter“:
Вашето CV не е пресудно!

ЕКСКЛУЗИВНО:
ОГЛАСИ ЗА СЛОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА

Содржина

Кои се Вработување.ком — СТР. 4

Можете ли да изградите кариера и откако ќе наполните 40? — стр. 6

Интервју со The headhunter — СТР. 8

Објаснувања на најчесто користените зборови во HR-комуникацијата — стр. 11

Што има во CV-то на Барак Обама? — СТР. 14

Како да одговорите на прашањето во врска со вашите маани? — стр. 18

Успешна приказна — СТР. 19

Со секси облека до поголема заработувачка! — стр. 21

Што не треба да пишувате во вашето CV — стр.23

Слободни работи позиции — стр. 26

ВРАБОТУВАЊЕ news

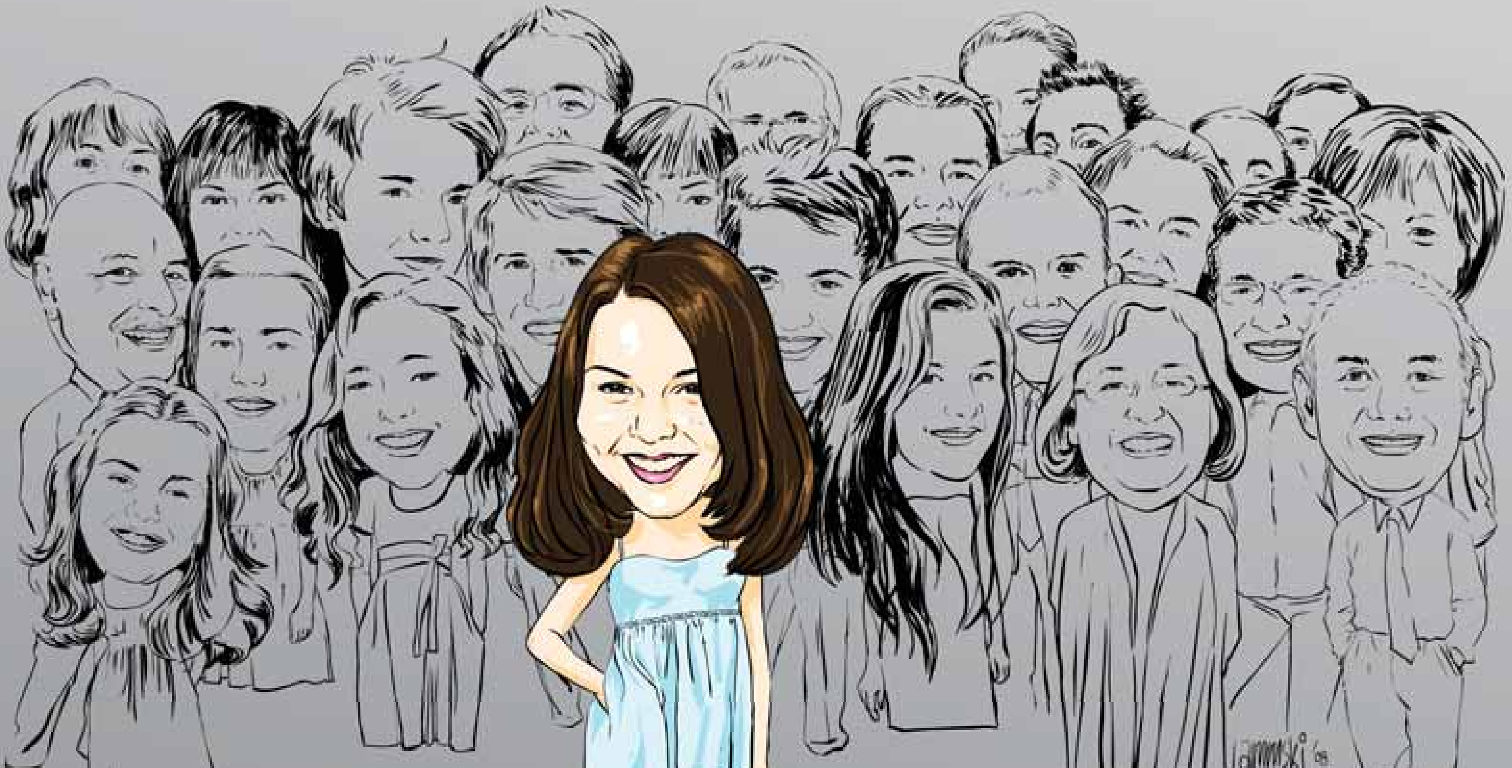
Почитувани!

Тимот на Вработување ком, со гордост ви го претставува својот нов продукт,**on-line весникот "ВРАБОТУВАЊЕ news".** Прв и единствен HR on-line весник во Македонија кој бесплатно ке биде доставуван на е-маил адресите на сите наши клиенти,посетители на web-сајтот и корисници на нашите услуги. Овој неделник ќе ги содржи сите актуелни настани поврзани со вработувањето, кариерата и менаџментот на човечки ресурси. Дел од содржината на "ВРАБОТУВАЊЕ news" ќе бидат и **интервјуа со луѓе на високи позиции во Македонија, интересни факти за светски познатите бизнисмени, CV-ја на актуелни политички и бизнис лидери, профили на успешни македонски компании, совети, статистички податоци, колумна** и најважното од се´ ,во овој HR весник ке постојат актуелни огласи и **ексклузивни огласи** за вработување кој ке бидат објавени само овде а се однесуваат на високи позиции.

Бидејки "квалитетната информација живот значи", наша цел е да создадеме вистински HR информатор, весник кој ќе ги даде одговорите на сите ваши прашања поврзани со вработувањето и кариерата заштедувајќи ви време а во исто време давајќи ви и интересни податоци за светските бизниси.

Со надеж за бројна читателска публика, ве поздравуваме!

Редакција на "ВРАБОТУВАЊЕ news"



Тим од млади динамични и иновативни луѓе

Вработување.Ком по дефиниција е лиценцирана агенција за посредување при вработување чија основна функција се состои во давање услуги за невработени-бесплатна регистрација и членство, и услуги за компании-професионална селекција на побарувани кадри
Но всушност оваа агенција е многу повеќе од тоа Тоа е тим од млади динамични и иновативни луѓе кои секогаш се подготвени да им излезат во пресред на оние кои бараат работа и оние кои нудат работа, трудејќи се секогаш да бидат професионални и да ги запазат дадените рокови. Пет и пол годишното искуство на ова поле ги прави вистински експерти во изнаоѓањето решенија за секоја проблематика од областа на човечките ресурси.
За ова зборуваат 2000 интервјуа направени во 2008 година и вработените 1200 кандидати што доволно кажува дека Вработување.Ком е сериозен учесник во намалувањето на стапката на невработеност во нашата земја.
Куриозитет на агенцијава е тоа што е основач на двете најпопуларни и најпосветени on line берзи на труд -македонската www vrabotuvanje com mk која функционира од 2004 со посетеност со повеќе од 1 050 000 луѓе во период од 4 и пол години, како и берзата на албански јазик www punesim com mk која функционира од октомври 2005 и до сега има преку 35 000 посети .

Која е основната функција на www vrabotuvanje com mk?

Основната функција на Вработување берзата е објавувањe на слободните работни позиции а воедно и рекламирање на брендовите на компаниите. Со што тие ја зголемуваат својата општествена одговорност помаѓајќи им на невработените полесно да бараат и најдат вработување, и многу лесно и со малку трошоци да вработат квалитетни вработени Со ова се овозможува зашедување на енергија, време како и средства за огласување на слободни работни места во весниците а на тој начин компаниите не се преоптеретуваат со селектирање на пристигнати професионални биографии, насловни писма и тестирање на кандидатите, кое пак е задача на тимот на Вработување. ком .

Услугата на www vrabotuvanje.com.mk е исто така корисна и за сите посетители на web-страната кои имаат улога на работобаратели. Преку неа тие секојдневно се информираат за сите тековни огласи за вработување кои ги објавуваат клиенти на Вработување.Ком како и тековни огласи од дневниот печат, што може да им помогне во нивната потрага по соодветно работно место

Визија

Нашата визија е да поставиме нови стандарди во процесот на вработување во Македонија и регионот, прераснувајќи во најдоверлива и најкористена Агенција за посредување при вработување и човечки ресурси.

Мисија

Нашата мисија е да произведеме побрз, поефтин и ефикасен пакет на услуги за вработување, како и да влееме надеж кај невработените за наоѓање на работа. Нашето лого *е Вашето вработување е наша грижа и обврска.*

Услуги

Вработување ком ги нуди следниве услуги за клиенти-компании:
Планирање на човечки ресурси
Анализа на работни места
Регрутација
Анализа на пазарот на труд
Професионално посредување при вработување
Процедура на Headhunting
Спецификација на работни места
Подготовка и поставување на огласи за вработување
Прибирање на Професионални биографии (CV-ја) и Насловни Писма
Предселекција на CV-ја
Телефонски скрининг
Проверка на референци
Реинженеринг на човечки ресурси
Тестирање и интервјуирање
Правни совети
Регистрација на странски вработени во Македонија
Регистрација на нововработени
Подготовка на опис на работни места
Огласувања на web сајтот
Обуки и советувања
Годишна перформанса и мотивација на вработени

Дел од клиентите на Вработување Ком:

Домашни компании:

АМЦ Компјутери
Прилепска Пиварница
Генел – Овластен дистрибутер на Canon
CJ Компани – франшиза за Mc Donald`s во Македонија
Орка Спорт
Deco Home Center
Солопром
Вардар Осигурување
Зонел
Алма М
Тинекс Маркети
Штедилница Фулм

Странски компании и преставништва во Македонија

ТУШ Македонија
Control System – Integrated Technology Solutions
Kema Puconci – Словенија
Краш Комерц
Wrigley Representative office Macedonia

И овде не завршуваат. Тимот на Вработување продолжува и понатаму кон нови цели и нови успеси и секако нови вработувања!

МОЖЕТЕ ЛИ ДА ИЗГРАД И ОТКАКО ЌЕ НАПОЛНИТ

Вашето искуство е пресудно а не годините!

Колку пати до сега сте наишле на огласи за работа во кој постои ограничување на годините, а најчесто до 35? Сте се прашале ли дали воопшто ќе добиете шанса да ја продолжите својата кариера откако четвртина век сте го посветиле на една компанија?
Колку пати сте слушнале дека во последно време сé повеќе работодаватели не сакаат да вработуваат помлади лица кои немаат претходно работно искуство и бараат постари лица од 40 години?
Проблемот во ваквата дискриминација е што во некои случаи работодавателите имаат простор за аргументи ,посебно кога станува збор за постарата популација Но, сепак, ако работодавачот пред себе има работник во постари години, тоа не мора да значи дека би се појавувале проблеми од типот на: намалување на енергијата, здравствени проблеми, заостанати сваќања, изгубен чекор со технолошките новитети и слично Но, сепак не губете надеж, верувајте дека и по 40- ата постои можност да работите и да бидете и успешни и задоволни на своето ,,ново,, работно место.

Ако и вие сте дел од оваа генерација на работо-баратели, било да одлучите да останете на своите досегашни работни места или посакувате да ја промените вашата досегашна работна кариера, морате да бидете свесни дека работите ќе се изменат, и морате да бидете подготвени за промените

Промената на професијата на тие години предизвикува преземање на ризици и редефинирање на успехот како и промена на самата личност .
Морате да бидете подготвени да се соочите со различниот поглед на иднината и да сфатите дека работата е дел од животот, и дека тој нема да биде истиот како оној на кој сте навикнале . Со созревањето и стареењето, секој човек добива сé повеке одговорнсти и обврски на кои треба да смета и кои треба да ги земе во обзир. При менувањето на кариерата, основниот фактор не е само возраста туку нивото на вашите вештини обрзованието, тренинзите, семинарите, семејството и секако финансиите.

Токму затоа ќе морате добро да се ,,преслушате,, за вашето знаење и вештини или, пак, да си направите тест. Морате да бидете свесни за тоа кои се вашите квалитети и слабости и во која област. Ова ќе ви помогне и ќе ве насочи во кои области треба да барате работа или која би можела да биде вашата нова кариера

Позитивно искуство: *По професија сум правник Работев во државна институција 16 години во која изградив кариера од стручен соработник до раководител на сектор. Со текот на времето условите се променија, односно почувствував дека работата во таа институција не ми е предизвик ниту можност нешто повеќе да научам и да напредувам, напротив работата ми стана апсолутно некреативна, и одлучив да си заминам и да работам за себе нешто што ке ме исполнува Размислував дали тоа што имам над 50 години ми е пречка, меѓутоа разгледувајќи го сопственото ЦВ како и работното искуство, во различни области, сфатив дека напротив имам многу повеке шанси од секој помлад човек кој е со помало работно искуство- да започнам нешто ново. Најголем мотив ми беше слободата на работа, креативноста и желбата да работам за себе. Од причини што сум дипломиран правник, со големо работно искуство, работам консултантски деловни услуги со правни работи и работните односи Задоволна су од работата и сметам дека секој може да се пронајде себе си и да биде успешен и после 50- тата, само треба да се верува во себе, во сопственото знаење и искуство, и да се прифати предизвикот*

Кандидирање за работа

Меѓутоа, кога барате работа
Дали сте навикнале на ист начин да напишете CV и насловно писмо кои не ја менуваат својата форма по неколку децении? Во тој случај, би требало да размислите и околу тоа како би звучел податокот дека пред „четири века"сте работеле во во некоја си компанија. Можеби не сте го ажурирале темелно

...ДИТЕ КАРИЕРА ...ТЕ 40?!

вашето CV туку само сте ги допишувале неколкуте последни работни должности? Во оваа пригода, треба да бидете малку тактични. При пишувањето на CV-то бидете умерени, нема потреба да напишете сé што се случило во вашиот работен век Поголем број од работите и онака многу се смениле од тогаш и не прави многу разлика што и како тоа се работело пред 25 години. Во мотивациското писмо, своите години на искуство можете да ги искористите како доказ на умешност, способност и мудрост во работата за која сте се пријавиле. Здраственото прашање можеби не треба да се избегне за ваша безбедност како што и не е неопходно ни детално да се истакне.

Друг погрешен пристап е “премногу да се адаптирате за работното место“ и притоа да испадне дека вие сте сé она што го посакува работодавецот (што никогсш не се случува). Во тоа претставување, вие знаете и сакате СЕ за да ја добиете работата Но вие ниту знаете сé, како што и никој не знае, ниту пак сте во можност сé да работите – некои ситуации, сепак, треба да ги препуштите на помладите. Но, можете да пронајдете златна средина и да се претставите онакви кави што сте. Треба да ја истакнете предноста на искуството и можноста за донесување на некои одлуки кои бараат одлично познавање на материјата. Исто така, вашето слободно време дијаметрално се разликува од слободното време на човек од 30 години, што вам можеби ви дава предност во смисла дека во некои ситуации сте подостапни

Нагласете ги постигнувањата, а не годините на искуство Иако годините се услов како би стекнале искуство, тие не гарантираат дека тоа задолжително ќе се случи, можеби долго сте работеле, ама за тоа време не сте напредувале нешто посебно во работата, не сте стекнале натпросечно знаење или добри работни навики . Поради тоа, истакнете колку знаете, а не колку долго сте работеле. Но, ни тука не треба да се претерува, за да не се случи да бидете преквалификувани Сé она што не е директно поврзано со работата која треба да ја обавувате, а што сметате дека вас би можело да ве стави во оваа категорија, пробајте малку да го ублажите. Целта е да оставите впечаток на некој кој е способен, ама не и на некој кој би работел по секоја цена.

Останете во чекор со времето

Таму каде што најмногу би можеле да го загрозите своето кандидирање и самата потенцијална кариера, е можноста дека вашето знаење застанало во времето во кое сте работеле. Работењето се менува, пазарот се менува, вашите колеги и шефови се менуваат, а и технологијата цело време напредува. Во таа смисла, апсолутно е неопходно да бидете во чекор со времето и да владеете со знаењето кое денес се бара, и да усвојувате нови начини на работа и размислување на работното место Иако тоа делува како задача која многу бара, пробајте во времето додека барате работа, да посетувате разни курсеви и обуки. Овој начин на усовршување, вам може да ви одговара затоа што на овој начин останувате во чекор со младите, а во исто време уживате во обврските и со самото учење Затоа никогаш не е доцна и не треба да ви биде непријатно, ако се најдете на обука со доста помлади колеги од себе.

Уште повеќе, треба да биде предмет на почитување тоа кога луѓето кои веќе позади себе имаат години и години работно искуство, одлучуваат и понатаму да работат на себе и да се усовршуваат На тој начин, вие ќе бидете пример на помладите генерации како се работи и се шири позитивната филозофија на усовршување низ целиот живот.

ИНТЕРВЈУ СО THE I

Да јадеш или да бидеш изеден, ако промашиш “мртов си“!

Ова е преземено интервју од еден од најуспешните хеадхантери кој има и свој on-line и телевизиски магазин во кој ги нуди сите совети поврзани со хеадхаунтингот и со тоа како да го претворите своето следно интервју во вистински погодок

Кога почнал со хеадхаунтинг бизнисот пред околу 20 години, Ник Коркодилос имал чувство да препознае талент, но не секогаш успевал да го “улови пленот“. Затоа, колку и да бил сигурен дека го има вистинскиот човек за одредената работна позиција, се случувало другата страна да потклекне и на крајот целата ситуција да заврши со тотален неуспех . Но, денес после толку направени интервјуа, анализи, учења истражувања и искуства, Ник Коркодилос може да се нарече вистински хеадхунтер.

Еве ги советите коишто се корисни за секој кој планира да“ улови“ добра работна позиција.

Вашето CV-не е пресудно

Хедхантерите знаат дека CV-то многу ретко ќе ве вработи CV-то не може да ве одбрани или да одговара наместо вас. Сѐ што може да напрви вашето CV е да го покаже вашето минато, кое патем е ирелевантно затоа што не покажува дека вие знаете да ја завршите работата која работодавецот планира да ви ја даде.

CV-то му дава до знаење на работодавачот како вие ја вреднувате нивната фирма. Но, тоа не е начин да се продадете

Повикувајќи се на старото маркетиншко правило, дека бесплатните производи на презентациите секогш им даваат причина на купувачите да сакаат уште, Коркодилос предлага да го направите истото со вашето CV. Да им кажете на потенцијалните работодаватели пример за тоа што можете вие да направите за нив

Создадете нов момент во вашето CV , сменете го стандардното и додадете “Што можам да сторам за Вас“. Во две три реченици напишете што е тоа што вие можете да го направите токму за нивната компанија. Најверојатно ќе треба да пишувате одделно CV за секоја од компаниите каде што ќе го понудите своето CV.

Доколку во овој нов момент “Што можам да направам за вас“ги вклучите нештата кој му се потребни на работодавачот, во тој случај вашето CV станува маркетиншка алатка која ве разликува вас како некој кој сака да му помогне на работодавачот за разлика од некој кој само сака да добие работа.

Вистинскиот мечмејкинг се случува пред интервјуто

Хедхантерите никогаш не праќаат кандидати на интевју доколку тие не се точно квалификувани за работната позиција. Доколку вие самите сте си хедхантер, тогаш би требало и вие да го правите истото што го прави професионалецот. Но, нема да одиграте добро доколку однапред не ги знаете параметрите на работната позиција каде што ќе одите на интервју. А, тоа ве обврзува да правите многу истражувања

Најдобриот начин да дознаете за една компанија е да зборувате со луѓето кои работат таму. Кентон Греен колумнист кој пишува колуми на веб- страната Ask The Headhunter, ја искористил оваа техника веднаш по дипломирањето на електронски и оптички инжењеринг, трагајќи по компанија која ќе го вработи: Најдов една статија напишана од некој кој е од мојата професија којшто работи во една од компаниите за кои бев заинтересиран Потоа, го најдов неговиот број и му се јавив.Во текот на разговорот, продолжува Греен, му ги кажав моите професионални карактеристики и разговарав за тоа какви профили на луѓе ѝ требаат на компанијата.Ова го практикував секогаш кога сакав да се кандидирам за одредена работна позиција. И вообичаено, се случуваа две нешта: Или одев на интервју, или дознавав дека тие и не се баш така добра компанија за мене, и така не губев време во праќање CV во нивниот HR оддел и чекање на одговор.

Многу често ќе сфатите дека компанијата што ја “пикирате” и вашите очекувања за посакуваната работна позиција не се совпаѓаат т.е не сте компатибилни со компанијата. А, доброто нешто во целата работа, е тоа што ако веќе сте ја нашле “вистинската“ компанија,

тогаш на интервјуто ќе влезете со решеност дека вие сте одлучиле да работите во таа компанија и бидете комплетно подготвени за интервјуто

Немојте да учите за интервјуто –вежбајте за извршување на обврските за работната позиција

Кога еднаш ќе ја истражите компанијат, ги знете нејзините предизвици, нејзините цели како и нејзината култура и нејзинте конкуренти. Следниот чекор е да вежбате да ја работите работата. Подгответе се себе си, советува Корcodилиос за неколку работни предизвици Покажете дека ја разбирате работата : прашајте кој проблем планира работодавачот да го реши со тоа што ќе ве вработи вас. Осигурајте се која е целта на работодавачот: Поголема продажба? Поголем профит? Ваша задача е да покажете како можете да и помогнете на компанијата да ја постигне зацртаната цел.

Покажете им дека можете да ја завршите работата Бидете подготвени да ги нагласите чекорите кои ќе ги преземете за да го решите проблемот на работодавачот и да ја достигнете неговата посакувана цел .Покажете му на менаџерот како работите и како мислите.

Покажете им како компанијата ќе профитира доколу ве вработи токму вас. Бидете подготвени да ги намамите со прашањето на профитабилноста. Кој е ВАШИОТ начин на работење на оваа работна позиција, како ќе ги намалите трошоците и давачките? Многу добро е ако спомените одредена бројка на пр 25 %. Бројот не мора да биде точен, но мора да најдете интелигентен начин истиот да го одбраните.

Доколку размислувате на ваков начин, пред себе си зададете си работни задачи за интервјуто, во тој случај интервјуто ќе ве однесе токму таму –на работното место за кое се кандидирате, заклучува Коркодилос. И многу важно, ваквиот пристап кон интервјуто ќе ви гарантира (обезбеди) поддршка од работодавачот

Шокантна вистина! Работодавачот сака да ве вработи токму вас!

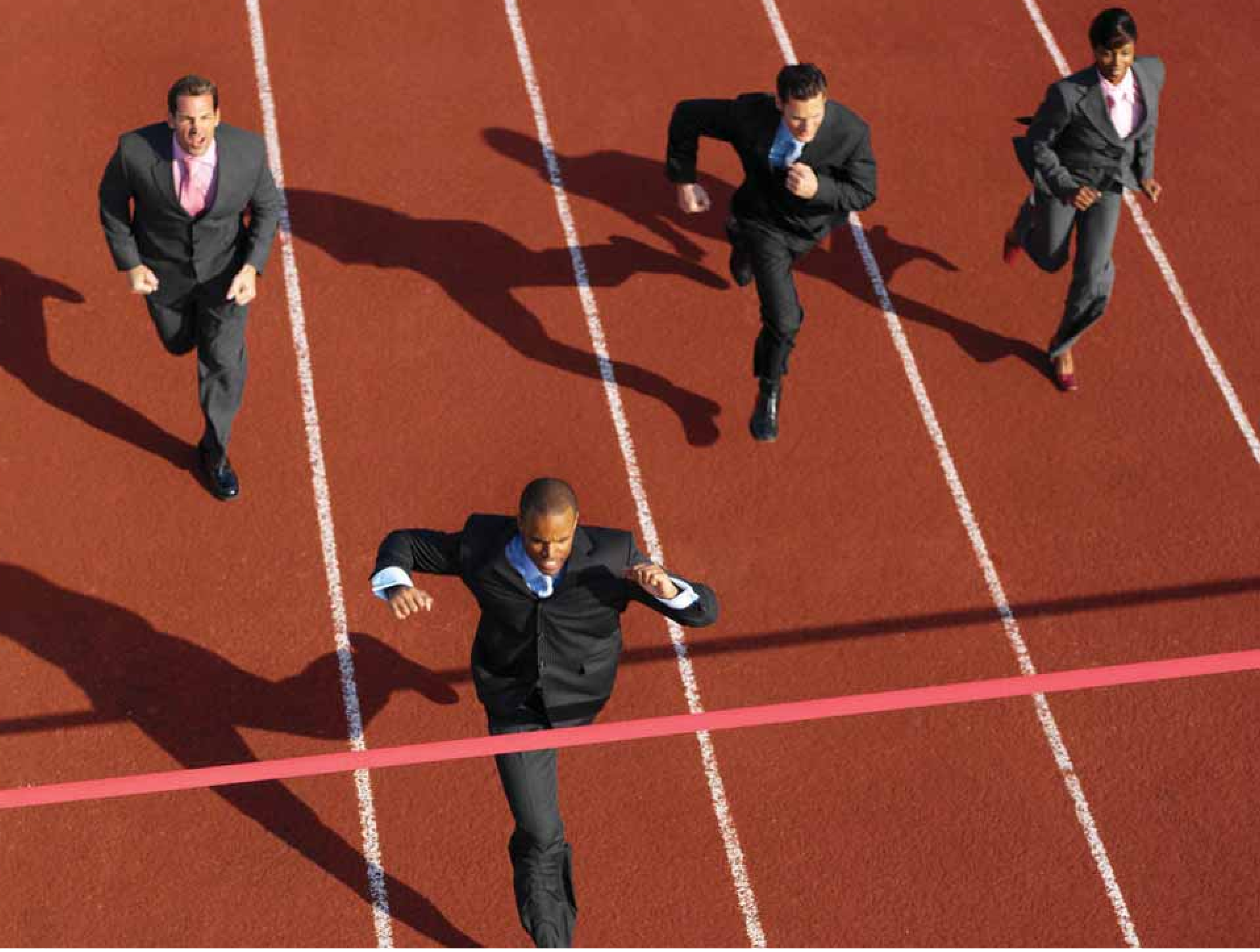
Компаниите прават интервјуа со цел да го вработат најдобриот кандидат за бараната позиција Работодавачот ке биде презадоволен доколку излезе дека таа личност сте токму вие! Затоа што во тој случај тие ќе можат да престанат со интервјуата и ќе се вратат на работа.

Затоа, прилагодете си го ставот кога одите на интервјуто Ако се убедите себе си дека работодавачот сака да ве вработи токму вас тогаш ќе имате позитивен став кога ќе влезете на интервјуто. И кој знае, можеби токму тој позитивен однос ќе влијае на работодавачот да ве вработи токму вас

Не е интервју – тоа е вашиот прв ден на работа

Поголем број од луѓето, интервјуто го сметаат као еден вид испрашување.Работодавачот поставува прашања, а кандидатот одговара. Целта на хедхантерите е да излезат од ова клише

Мислете на интервјуто како ваш прв ден на работа, вели Коркодилос, вашето однесување треба да биде како на веќе вработен кој претствува некој нов проект, а што е многу олеснително во однос на кандидат кој се надева



дека ке ја добие работата. Кандидатите кој мислат за себе како за вработени, успеваат да ја преземат моќта во свои раце. Затоа што тие доаѓаат како луѓе кои се разбираат во работата и кои се подготвени да ја завршат истата Што значи, сесијата на прашањата и одговори се претворила во еден интересен состанок помеѓу двајца луѓе кои решиле да направат едно ново видување на нивната работа

За да ја добиете понудата- завршете ја работата

Како ја завршувате работата во текот на интервјуто? Гледајќи на тоа како Коркодилос го посоветувал Загорски, кој е сега менаџер за развој во AT&T Wireless, во време кога Загорски бил пред вратата на AT&T, заменик претседателот кој ги водел интервјуата му кажал дека интервјуто не смее да трае подолго од 20 минути.

Загорски за време на итервјуто, излегол пред таблата и на неа ги напишал сите предизвици со кои може да се соочи компанијата, како и чекорите кои треба да ги направат за да го зголемат профитот. По петнаесет минути, откако Загорски образложил сѐ што ќе направи -погледал во својот "испрашувач".

На човекот му падна вилицата! - вели Коркодилос .Му кажал на Загорски дека после ова нема потреба од правење на какво било интервју, напротив човекот кој требало да биде испрашувач ги викнал останатите членови на тимот и целиот состанок траел цели два часа, така што биле избегнати сите стандардни клишеа. Излагањето на Загорски го сменил целиот тек на интервјуто

На крајот The headhunter Заклучува

Запамтете! Кога ќе ја добиете понудата за работа, во тој случај односите помеѓу вас и работодавачот комплето се менуваат, сега вие сте тој што го прави интервјуто, а менаџерот што ве вработува е кандидатот Сега моќта е во ваши раце, вие сте тие што ке одлучите дали и под какви услови сакате да бидете вработи во таа компанија!

РЕСУРС – суровина која се употребува во текот на производството

ЧОВЕЧКИ РЕСУРС – неопходна суровина во процесот на производство која располага со одредени квалитети: знаење, иноваторски потенцијал, интелектуален и физички капацитет Задачи на човечките ресурси се : да ги креираат производите и услугите кои го контролираат квалитетот, да ги пласираат производите да управуваат со процесот на произведување и финансирање и да ја утврдуваат стратегијата и целите на компанијата   Без овој ресурс секоја работа би била невозможна

МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ – управување со човечки ресурси

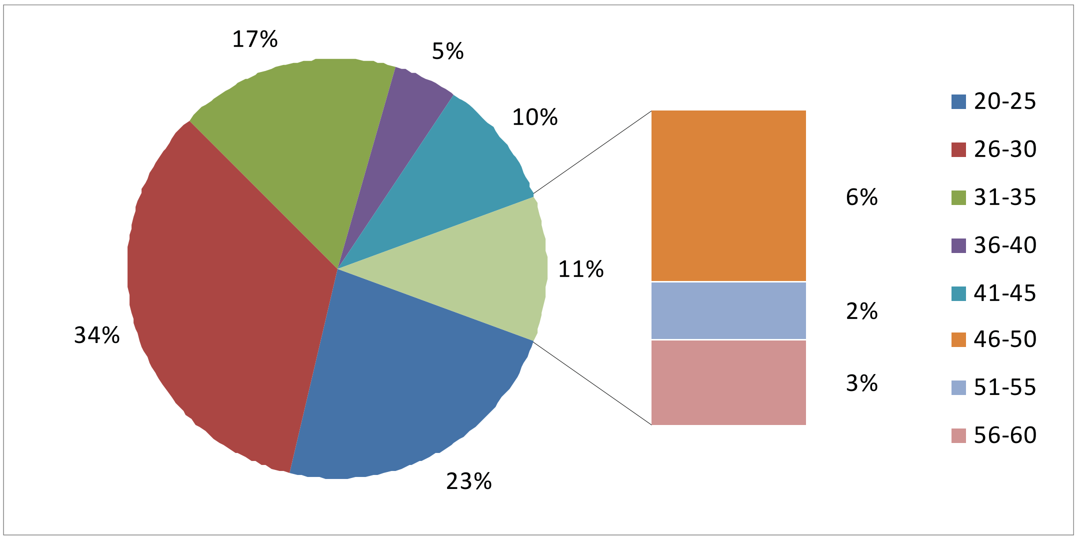
HEADHUNTING – ловење на таленти, односно барање на вистински кандидати за одредени високи работни позиции

HEADHUNTER – човек или тим на луѓе којшто ловат таленти односно личност или тим кој е доволно способен да “намириса“ вистински кандидат за одредена висока работна позиција

MATCHMAKING – усогласување на побарувањата од едната со другата страна   Na pr   профилот на кандитатот за вработување да одговара на профилот на работната позиција

НАЈМНОГУ НЕВРАБОТЕНИ ОД 26-30 ГОДИНИ

Спред статистиката која ја направи тимот на вработување а потекнува од базата на Вработување.ком ,најголемиот број од работобарателите се на возраст од 26-30 години,а интересен е податокот дека многу мал процентот на работобаратели се од36 до 40



МОЕТО ПРВО РАБО

Сите успешни луге почнале скромно

Луѓето кои денеска ги гледаме на високи позиции или пак оние кои имаат сопствени компании од секогаш не се наоѓале на овие работни позиции . И тие почнале од некаде и од нешто за да стигнат до таму каде што се денес. Почнале со солидна плата од 100 евра која им била доволна за преживување А од првата плата ги почастиле другарите...
Во секој случај сите носат позитивни искуства и со гордост зборуват за Своето прво работно место

Јернеј Мурн
Директор Туш д о о е л Скопје

Кариерата ја почнав како продавач на компјутери во специјализиран дуќан за компјутери или сега популарно-продажен салон за IT опрема.
Надоместокот не беше така мал па можев да си дозволам сам да живеам – односно да плакам кирија на гарсоњера + основни трошоци = доволно за почеток А мојата прва плата ја потрошив на компјутер: продавав компјутери па и логично беше прво да си купам компјутер. Нели?
И што да кажам за моето прво работно искуството : Слатко е кога имаш сопствени пари, тешко зошто ја губиш слободата мислам на тоа дека си обврзан да одиш на работа и не си слободен да си го планираш денот како сакаш , но сепак знаеш дека треба да започнеш. Но најбитно од се е тоа што научив многу за контактите со луѓето и за некои продажни техники кои и ден ден ми се од голема корист

Александар Манојловски
Генералален Менаџер и косопственик во ZIP Travel

Првото работно место, како и кај секој друг "инвентивен" студент, ми беше во Кафе бар на позиција помошник бармен.Поради демонстрирани "изворедно залагање и резултати", веќе по два месеци ме унапредија во бармен. Тогаш се насетуваше почетокот на една успешна кариера
Гледано од финансиски аспект, работата не беше воопшто лоша Не дека од тоа некој може да се обезбеди за цел живот, но беше доволно да ги задоволи потребите кои ги наметнуваа бурните студентски денови, а богами и ноќи.
А парите од првата плата? Е нив ги потрошив на истото место каде и ги заработив. И ден денеска мислам дека тоа беа едни од најдобро "вложените" средства за добро друштво и одлична забава.Сега кога гледам од ова дистанца
спордбено со тоа што го го работам во моментов, можеби изгледа малку несериозно, но искуствата во делот на организирање, превземање одговорност и развивање на комуникациски способности, беа многу корисни и сеуште се "наоѓаат при рака"

Владимир Јаневски
Генерален менаџер за Mc Donald`s во Македонија

За мое прво работно место го сметам работното место во Mc Donald`s на позиција работник на обука . На таа позиција започнав далечната 1997 година, месец Септември со првото отварање на Mc Donald`s во Македонија.
Неколку години подоцна станав и раководител на тој ресторан Една деценија подоцна и генерален менаџер за Mc Donald`s во Македонија.
Што се однесува до мојата прва плата таа изнесуваше точно 6 100,00 денари + надомест за превоз + обезбедена храна во самиот ресторан. А веднаш откако ја примив првата плата, како и секој млад човек во тоа време парите ги потрошив на забава и дружење. Не купив ништо што би ми останало во спомен на моето прво официјално работно место, сепак и платата не беше толку голема за такво нешто. Но какои да е, неизмерно го ценев и се уште го ценам искуството и тренингот што го стекнав низ самата работа Впрочем и да се дојде до одредена висока позиција во Mc Donald`s неопходно е да се пројдат сите фази на развој внатре во системот на Mc Donald`s. Конкретен пример за тоа сум јас

Петар Лазаров
Managing Partner (Ко-сопственик)
KP Macedonia-Export

Моето прво работно место беше Асистент на Account Manager-от за Кока-Кола во маркетинг агенцијата McCann-Erickson Скопје.
Што се однесува за надоместокот можам да кажам дека како за почетник, платата беше солидна, со правта плата ги однесов моите на ручек. А кога сега ке се вратам на моите почетоци среќен сум што имав можност веднаш по завршување на факултетот да се вработам на тоа место и да учам директно од еден од најдобрите брендови и компании во Светот. Тоа искуство и знаење стекнато работејќи за Кока-Кола создаде одлична основа за мој личен и професионален понатамошен развој

КАКО ИЗГЛЕДА CV НА ГОЛЕМИТЕ ЛИДЕРИ

CURRICULUM VITAE

Personal information

Birth name	**BARAC HUSEIN OBAMA JR**
Born	**AUGUST 4,1961 (AGE 47)HONOLULU,HAWAII,U S A** (1961-08-04)
Residence	**KENWOOD,CHICAGO,ILILINOIS(PRIVATE)** **WASHINGTON D C (OFFICIAL) USA American**
Nationality	**American**
Religion	**Christian** (Most recent denomination United Chirch of Christ)
Merige status	**Merried**
Signature	

Work experience

• Dates	**1983-1984**
* Name and address of employer	**the "Business International Money Report "**
• Main activities and responsibilities	**Writer/Researcher for Business International Corporation Helped companies understand overseas markets in the "Financing Foreign Operations"**
• Dates	**1984-1985**
* Name and address of employer	**New York Public Interest Research Group (PIRG)**
• Main activities and responsibilities	**Community Organizer**
• Dates	**1985-1988**
* Name and address of employer	**Developing Communities Project (DCP)**
• Type of business or sector	**Church-based community organization originally comprising eight Catholic parishes in Greater Roseland on Chicago's South Side**
• Main activities and responsibilities	**Director**
• Dates	**1992**
* Name and address of employer	**Chicago's Project Vote**
• Main activities and responsibilities	**Leader**
• Dates	**1993-2004**
* Name and address of employer	**Constitutional Law at the University of Chicago Law School**
• Type of business or sector	**Univesity**
• Main activities and responsibilities	**Visiting Law and Government Fellow then Senior Lecturer**
• Dates	**1993-2002**
* Name and address of employer	**Davis, Miner, Barnhill & Galland**
• Main activities and responsibilities	**Associate attorney**

• Dates	**1996-2004**
* Name and address of employer	**Illinois Senate S**
• Main activities and responsibilities	**Chairman, Health and Human Services Committee**
• Dates	2004-present Sworn in 1/4/2005
* Name and address of employer	United States Senate “
• Main activities and responsibilities	Member
• Dates	January 20 2009
* Name and address of employer	White House WASHINGTON D C (OFFICIAL) USA American
• Main activities and responsibilities	President
• Primary activities and responsibilitiesi	Leading the USA

Education and Training

• Dates	**1981 -1983**
	Occidental College, Los Angeles, CA **Undergraduate,**
• Name and type of institution	**Columbia University** **B A Political Science with specialization in international relations** **Thesis topic: Soviet nuclear disarmament**
• Dates	**1988-1991**
• Name and type of institution	**Harvard Law School** **J D *magna cum laude***

Politic experience

• Dates	Since july **2004**
	Member of Democratic National convention

Personal skills and competences

MOTHER LAGUAGE	**ENGLISH**

Која е работната позиција што би сакале да ја напишете во своето CV? Замислете си дека можете да напишете функција која од секогаш сте ја посакувале или, пак, обука која само вие сте ја посетиле? А како изгледаат CV- јата на големите лидери?

Овој лидер во своето CV од јануари оваа година го внесе и работното место “Претседател на Соединетите Американски Држави“

Закоравениот навивач на Chicago white sox 1,87 високиот The One , човекот чија инаугурација беше најгледаната во историјата на Америка, сопругот чијашто жена го наговорила да се откаже од пушењето за да ја добие номинацијата за претседател, страственио играч на баскет и од хоби, играчот на покер, внукот за чија баба плачеше половина од светот кога почина на 2 ноември 2008 Неверојатниот харизматичен говорник , еден од 27- мината досегашни адвокати претседатели , поседува не така помпезно CV во кое ќе прочитате дека не зборува ниту еден странски јазик Во што е неговата успешност?

...Од 1992 сè до неговиот избор во Сенатот на САД во 2004 година, Обама бил професор на Правниот факултет во Чикаго. Од 1992 до 1996 бил Предавач, а Сениор Предавач од 1996 до 2004г , за кои време држел 3 предмети годишно Титулата Сениор Предавач е различна од титулата Предавач која значи повисок статус Сениор Предавачите се сметаат како дел од факултетот и се во ист ранг како и Униерзитетските професори и покрај фактот што не се фул тајм професори. Како и Обама, повеќето од Сениор Предавачите имаат забележителни политички или јавни функции, што доколку би биле фул тајм професори не би успеал. Неколку пати во текот на неговота 12 годишна карера како професор , Обама бил повикан да стане фул тајм професор, односно академски професор, но тој одбил...

КАКО ДА ОДГОВОРИТЕ НА ПРАШАЊЕТО ВО ВРСКА СО ВАШИТЕ МАНИ?

Не трудете се да се направите "безгрешни"!

За интервју за работа, потребно е навистина максимално да се подготвите и да размислите околу одговорите на mnogubројните непријатни прашања. Всушност, тоа е многу важен чекор при процесот на вработување Многу експерти за HR мислат дека ваквите одговори можат да бидат и одлучувачки. Освен тоа што е многу важно да дознаете што е можно повеќе за работодавачот, zа неговите производи и услуги, потребно е да се подготвите и за непријатните прашања

На пример: Кои се вашите мани?
Дали некогаш сте си дозволиле толкава интроспекција да бидете начисто сотоа-кои се вашите несовршености? Секако, немојте да бидете обесхрабрени од ваквите прашања, затоашто работодавачот сака само да ја види вашата снаодливост Бидејќи сите ние имаме мани, работодавачот во никој случај не очекува дека вие сте совршена личност, туку сака да процени како се снаоѓате во ненадејni ситуации
Во ваков случај можете да ја свртите темата на маните кои сте успеале да ги совладате Наместо да ги набројувате маните кои не можете да ги надминете, опишете ги маните кои некогаш сте ги имале и раскажете како сте ги надминале, на пример: Сте имале проблем со траење на работните состаноци сé додека не сте направиле точен распоред колу време можете да си дозволите да потрошите на состаноците. Со овој пример, ќе покажете дека имате желба да ги совладате своите мани и уште поважно дека таквото размислување за вас не е невозможна мисија
- како новата работа ќе ви помогне во справувањето со маните.
Имајте на ум дека секој човек има мани и дека радботавачот го интересира само вашата снаодливост Затоа, опуштете се или благонаклоно речено, импровизирајте !
-опишет го советот кој ви помогнал
На пример:Опишете го шефот кој не им давал целосни одговори на вработените и со тоа ги поттикнал сами да истржуваат и да се доедуцирааат што и вам ви помогнало да вложите многu повеќе во сопственото знење и едукација!

Какво е чувството да работите и да патувате преку ZIP Travel?

Спојувањето на задоволството со работат не секогаш е возможно Хотели со 5 ѕвездички,плажи "боли глава", VIP личности, лумпување до зори,напорна работа но добар бакшиж,дружба,нови пријателства

Се накостречувам само од помислата на моментот кога ми соопштија дека сум ја добила работата во Ritz Carlton на VIP островот Key Biscayne во Miami. СРЕКА на смиот почеток со пет млади независни луѓе од Македонија со кои го делевме искуството од Work and Travel програмата во Америка Подоцна заедно живеевме заедно работевме заедно пиевме се смеевме Кога го видов Мајами и каде ќе живеме во следните 5 месеци бев ПРЕПОРОДЕНА

Ова е приказната на **ZIP Travel,** туристичка агенција чија специјалност е наоѓање на работа и испраќање на студенти во Америка и Канада и тоа на одлични локации Патување,запознавање нови места и нови работни искуства

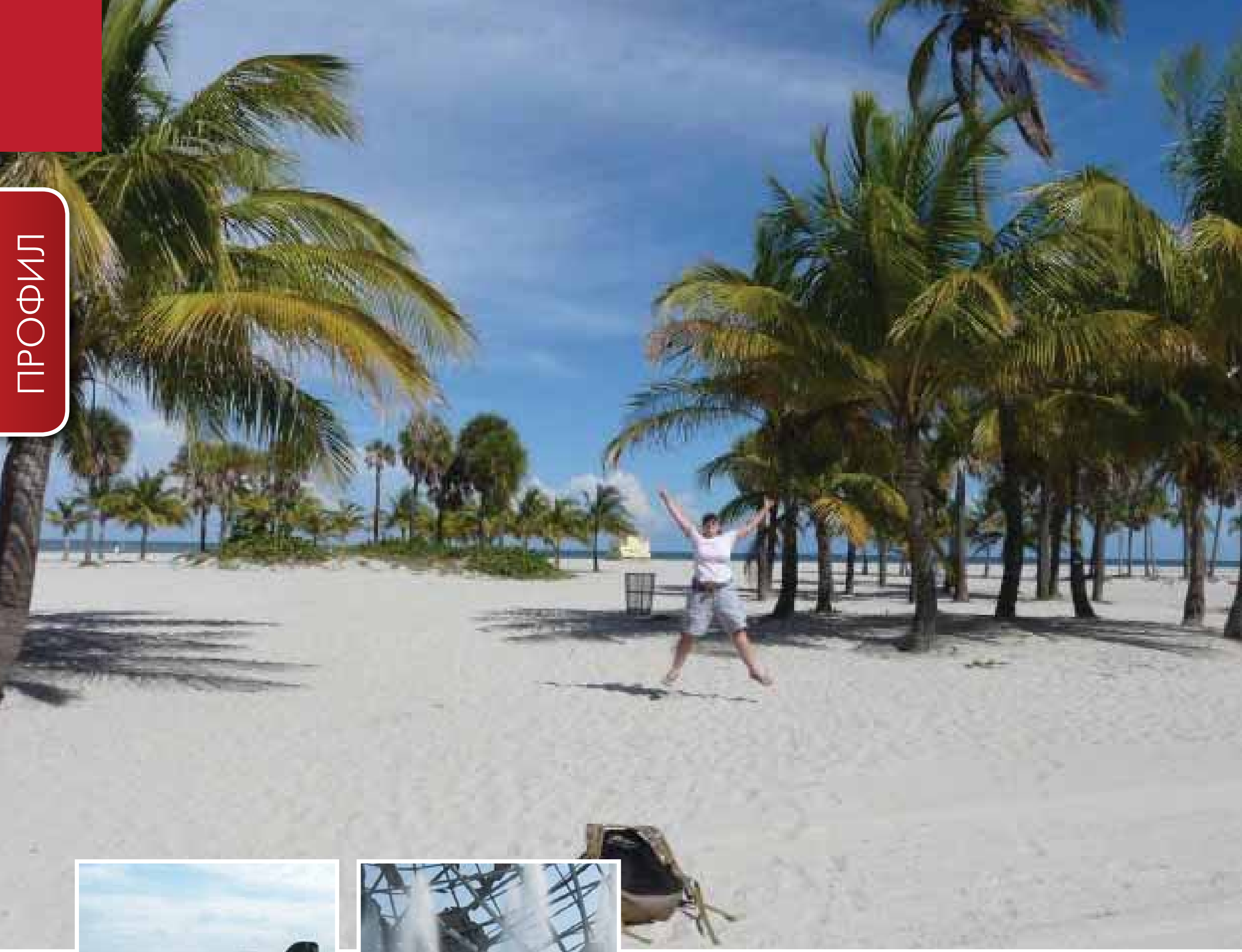
Што е ZIP Travel?

ZIP Travel претставува мрежа од туристички агенции специјализирани за креирање, промоција и дистрибуција на производи и услуги наменети за студенти, ученици, професори, младинци и сите оние кои се чувствуваат млади Од своите почетоци во 2000 година, благодарејќи на креативноста, целосната посветеност во работата и односите со своите клиенти, денес **ZIP Travel** претставува лидер на полето на студенските и младински програми и патувања во Централна и Источна Европа Во рамките на нивната специјалност спаѓаат програмите Work and Travel USA, Internship/Career Training USA, High School USA, Work & Study Canada но нај барана и нај атрактивна им е Work and Travel USA

Што е Work and Travel програма?

Културна програма за размена на студенти до 26 години со просечен успех 7 00 ,кои добро го познаваат англискиот јазик, се самоуверени ,самостојни подготвени за напорна работа нови искуства добра забава и динамичен живот. Ова е програма која им овозможува престој и работа во САД за време на летниот распуст со максимално времетраење до 4 месеци. Работоните понуди наменети за студентите се непрофесионални работни понуди, при што за секоја позиција на која ќе работат студентите на почетокот на работниот договор, добиваат соодветна професионална, платена обука.

Куриозитет е тоа што на студентите ZIP Travel им дава можност да бираат работни понуди и компании каде ќе работат во текот на летото. По избирањето на компаниите ZIP Travel организира и директни средби со менаџери од компаниите во САД (HR Managers), наречени Job Fair-s (Саеми со работодавци), кои доаѓаат во Македонија со цел да ги запознаат студентите, да направат презентација за своите компании и за работните понуди наменети за студентите на ZIP. Студентите добиваат работа во познати забавни паркови, реномирани ланци на хотели, ресторани, маркети и во есклклузивни казина во државите New York, California, Nevada, Florida, New Jersey, Illinois, Massatchusetts, Virginia, Maryland,



Delaware,

А вака звучи истово ова но кажано од студентите кои веќе биле дел од оваа програма

Кремот на светот престојуваше во овој хотел и покрај понекогаш напорните работни денови и барањата на стотиците гости кои не се задоволуваат со ништо помалку луксуз и престиж, сепак бев задоволна што воопшто ја имам честа да работам на едно такво место и со такви луѓе и да научам толку многу, од никој друг туку од најдобрите. Освен, нормално парите кои неа супер за еден млад студент, се стекнавме со големо работно искуство во областа на туризмот, хотелиерството и работењето во елитни ресторани, со огромна работна етика , работевме и се дружевме и со различни индивидуи кои потекнуваат од разни нации, раси и култури, припаѓаат на различни религии и религиски групи, итн итн. Да не споменуваме што целото работно време го поминував на плажа, бидејќи работев во ресторан кој беше лоциран на самата плажа и океанот го гледав практично по цел ден А после работа? Oh lets jus say that after work things got even more interesting...

И како да ја завршиме оваа приказна? Кој ќе проба ќе раскажува. И на крај еве само уште еден mail од студент кој за своето работно искуство со **ZIP Travel** ќе напише:

“Не сме пишале ништо пошто овде е неописливо и не собира во ниту еден mail

НАЧИНОТ НА ОБЛЕКУВАЊЕ ПОМАГА ВО ЗАРАБОТУВАЧКАТА?!

Третина од жените се облекуваат секси заради работа

Повеќе од 27% анкетирани жени признале дека со задаволство би се облекувале секси доколку тоа би им помогнало во „заработување“ на бонуси или издигнување на нивниот статус на работното место Така што една од 20 жени изјавила дека тоа го прави редовно.

Истражувањето го спровела интернет страницата www theragtrader com на 3 000 вработени жени, од кои дури 78% сметаат дека тоа како изгледаат влијае на нивниот успех во работата. Исто така, повеќе од половина анкетираните жени кажале дека дотерувањето им помага во работата

ПР за ова истражување одговорила: „ Анкетата докажува дека облекувањето навистина може да влијае на професионалниот успех. Дури и кога работите од дома, облеката и те како влијае врз вашата продуктивност. Ако сте облечени премногу лежарно тешко ќе се дисциплинирате “.

Анкетата, исто така, покажала дека 2/3 од жените сметаат дека имаат подобра контрола врз работата ако се дотерани а дури 61% испитаници мислат дека за добро одбраната облека колегите повеќе ги почитуваат .

Жените се покажале и како доста компетитивни во канцеларија – од нив 48% признале дека се натпреваруваат со своите колешки што се однесува до облекувањето, во однос на 27% мажи кои сметаат дека тоа е важно за работата.

Во модните натпревари на работното место, доминираат маркетингот и рекламната индустрија

Најмногу во стилот на облекување се натпреваруваат во :

- Вработените во маркетинг и рекламна индустрија
- Медиумите
- Вработените во малопродажни центри
- Секретарките
- Вработените во дуќаните

Ситуацијата е речиси слична и во нашата земја со тоа што многу ретко наидоваме на признание дека токму секси изгледот на девојките и жените им помага во заработувачката. Најголемиот број од испитаничките ни одговарија дека воопшто не го промениле стилот на облекување поради својата работна позиција, но секако се трудат да изгледаат привлечно, деловно и не премногу вулгарно А за тоа дали постои натпревар помеѓу колешките која е поубаво облечена? Сите одговорија потврдно!

ПРОЧИТАЈТЕ НЕШТО КОРИСНО

Не трудете се да се направите “безгрешни“!

Наполеон Хил

УСПЕХ - НАЈДОБРОТО ОД НАПОЛЕОН ХИЛ

ISBN:	978-9989-187-61-2
формат:	11,2x18см
број на страни:	202 стр
издадена:	2008 год
Цена:	340,00 ден

Тајната што ја откри Хил е едноставна: сите богатства на светот се создадени од човечкиот ум“, - *Тајмс*
Гуруто на бизнисот и автор на бестселери. Наполеон Хил ги поставува седумнаесетте принципа што го сочинуваат Законот на успехот. Книгата *Успех: Најдоброто од Наполеон Хил*, што ги комбинира добитните формули од феноменално успешните книги *Волшебните скали на успехот* и *Законот на успехот*, ажурирани за потребите на дваесет и првиот век, дава совети за победници засновани врз клучната тајна - ако размислувате одлично, ќе станете одлични. Овој основен водич, што произлегува како логично продолжение на *Мисли и збогати се* и *Клучот за богатството*, споделува со нас инспиративни идеи од најголемите светски мислители и победници Со остроумните совети на Хил, што ќе ве наведат на размислување, и вие можете да научите да бидете успешни

Џеј Конрад Левинсон

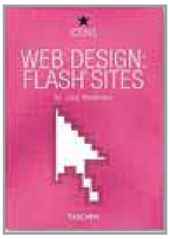
ГЕРИЛА МАРКЕТИНГ

ISBN:	978-9989-187-55-1
формат:	140 x 205
број на страни:	423 стр
издадена:	2008 год
Цена:	690,00 ден

Ова е книга која секој што сака да успее на денешниот пазар треба да ја има на своите полици
Герила маркетинг е книга што направи целосна револуција во маркетингот. Таа со своето појавување од корен ги промени маркетиншките стратегии на сопствениците на мали бизниси, овозможувајќи им да остварат максимален профит и јакнење на брендот со минимални инвестиции и извонредно мали трошоци. Најнапред беше наменета за малите фирми, а сега е веќе концепт што го применуваат најголемите светски компании како Marlboro, Fiat, Американската влада, Visa, Johnson & Johnson, Carnegie Mellon, Pacific Bell *Герила маркетинг* е продадена во над 20 милиони примероци и е преведена на 54 јазици ширум светот

Wiedemann, Julius (ED)

WEB DESIGN: FLASH SITES



формат:	Flexicover, 14 x 19 5 cm
број на страни:	192 стр
Цена:	**500,00 ден**

Моќта на Flash
Повеќето од најпосетуванtие web сајтови се наравени со помош на Flash програмот кој дозволува целосна креативност и максимална итерактивност. На почетокот Flash програмот претежно бил користен за артистички и сајтови за дизајн но во последно време големите компании како на пример Citibank се префрлија на Flash Овој водич ви ги претставува најдобрите и најиновативните сајтови кој се користат со 100% Flash навигација вклучувајќи ги и, Nike, Adidas, Bacardi, Shrek, Nintendo, Playstation, Ford и Honda Во книгава исто така вклучени се и две студии и претставување на Rob Ford, креаторот на Favorite Website Awards

И ОВА ГО ИМА ВО CV –ЈАТА!?

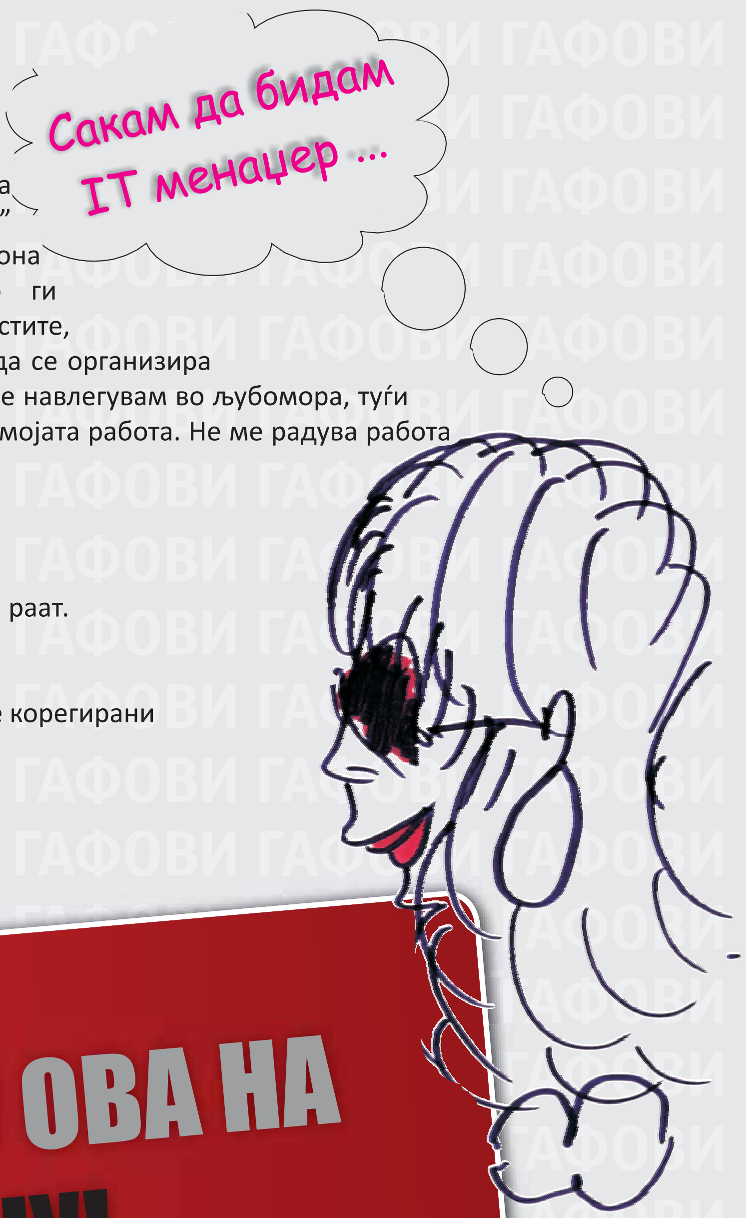
Персонален Профил

Ако треба да се опишам накратко би рекол дека пред се сум со изградена, по природа ми ”лежи” организација, сакам да работам во организациона средина, ценам претпоставените кога реално ги поставуваат задачите и колегите според способностите, па останува само да се работи: неорганизираното да се организира ненаплатеното да се наплати работата да се брка. Не навлегувам во љубомора, туѓи работи и плати затоа што навистина ме интересира мојата работа. Не ме радува работа со „цела работа на процент“ како стимулација. *

Интереси и активности:

Стандардно хоби ми е одржување на здравје, брак и раат.
Толку имам време а некогаш и ми недостасува.

*Граматичките и ситаксичките грешки намерно не се корегирани



НЕ ПРАВЕТЕ ГО ОВА НА ИНТЕРВЈУ!

Прашање: Која е вашата најголема маана?

Одговор: Склона сум кон одолговлекување на завршување на дадените работни обврски, посебно ако таа обврска не ми се допаѓа.

Прашање: Која е вашата професионална цел?

Одговор: Мојата професионална цел е да станам метеролог, ама бидејќи немам соодветно образование, мислам дека кариерата можам да ја започнам во вашата банка затоа што сакам пари?!

УШТЕ ДВА ДЕНА ЗА ПРИЈАВУВАЊЕ ЗА НАЈДОБРАТА РАБОТА НА СВЕТОТ

70 000 фунти годишно за чувари на животни

За точно два дена т.е на 22 февруари ќе истече рокот за пријавување за работната позиција Чувар на животни на тропски остров. За оваа работна позиција која е насловена како Најдобрата работа во светот веќе се пријавиле околу 16 000 кандидати од целиот свет.

Најдобрата работа на светот ја понудија туристичките агенции во Австралија кои нудат годишна плата од 70.000 фунти за работа на тропски остров каде единствената обврска е одгледување на китови и морски желки, нуркање, сурфање и чување на островот. “Ова е најдобрата работа на светот. Да те платат 70.000 фунти за да се дружиш со морскиот свет и да избегаш од реалноста е желба на секој човек. Песочни плажи, сино небо, лежалки врзани за палма и пријатни луѓе е само дел од прекрасната работа“, изјавил Џонатан Слоан, вработен во кралското туристичко биро во В. Британија
Единствената лоша работа е што од целиот свет ќе се изберат само 11 кандидати кои ќе ја добијат можноста да ја работат „рајската“ работа. Аплицирањето се врши на http://www.islandreefjob.com

Туристичката агенција реши да објави неколку занимливи пријави за работата која ги заинтересира младите низ целиот свет:

Една Гркинка ветила дека ќе ја испере валканата облека на сите жители во Австралија, додека еден Австралијанец ја истетовирал рекламата за островот на раката и на тој начин сакал да ја покаже љубовта кон Големиот корален гребен.
Тим од десет луѓе се задолжени за прегледување на молбите за работа. “Тие изгледаат доста нервозно додека ги прегледуваат видео молбите кои пристигнуваат со брзина на светлината“, изјавил еден од раководителите на веб сајтот кој ја рекламира работата. Заинтересираните кандидати мора со молбата да приложат и свое видео во траење од 60 секунди. Ако сте заинтересирани побрзајте!

ПРИМАМЕ САМО ЈАРЦИ, БИКОВИ, ВОДОЛИИ, ОВНИ И ЛАВОВИ

Австриска осигурителна компанија вработува само луѓе родени под специфични зодијачки знаци

Редот на кандидати за работа пред една салцбуршка осигурителна компанија бил разбиен од протестантите ,затоа што компанијата барала да вработи луѓе родени само во одредени хороскопски знаци.

Салцбуршката осигурителна компанија обавила оглас во најчитаните весници дека бара работници за продажба и менаџмент кои се родени исклучиво под одредени услови ,кои треба да донесата статистички податоци дека токму тие се најдобрите работници!

Бараме луѓе над 20 гоодини за парт-тајм работа во продажба и менаџмент кои се родени под следниве хороскопски знаци:Јарец,Бик,Водолија,Овен и Лав.

Оваа информација била проследена со бранови на протести дури била спроведена и истрага во државните анти-дискриминирачки служби.

Во секој случај компанијата и нејзиниот порпарол се одбранила со тоа што изјавиле дека:

"Сето ова е направено според нашите анализи и статистики кои покажуваат дека наште најуспешни работници се родени токму под овие зодиачки знаци.Ние сеуште се држиме до овој критериум и само под овие услови к евработуваме луѓе'.

Австралиските власти по истрагата која ја напрвиле утврдиле дека нема ништо не легално во тоа кандидатите да се бират според нивните хороскопски знаци, исто како што не е дискриминирачки да се вработуваат луге според возраста , стручната подготовка и полот.

Портпаролот пак на Асоцијацијата на вработените во Салцбург на Националната телевизија изјавил. "Кога барате да вработите луге родени во еден хороскопски знак, на пример само Риби, тоа значи дека ваши кандидати можат да бидат и стари и млади и мажи и жени . Ова е секако едно ограничување но во никој случај неможе да се каже дека станува збор за дискриминација.

Фирма: SNV Connecting People's Capacities
Град: Штип
Објавен: 13.02.2009, Дневник

SNV Balkan is looking Junior Advisor for Torusim Development to start working for office in Stip. To apply send your application letter, with CV and references, before the 22th of February 2009 to: SNV Skopje, Orce Nikolov 109, Skopje 1000, Macedonia or e-mail: macedonia@snvworld.org

Фирма: KeyEstates, Certified Properties
Град: Скопје
Објавен: 14.02.2009, Дневник

Key Estates, интернационална агенција за недвижности дел од групацијата ISIS, го проширува својот тим и бара агенти за недвижности со работно искуство.
Испратете го Вашето CV на англиски јазик на е-маил: kontakt@keyestates.com.mk
За повеќе информации јавете се на: 02/ 322 – 3892.

Фирма: УНИКА А.Д Скопје
Град: Скопје
Објавен: 14.02.2009, Дневник

Друштвото за осигурување УНИКА А.Д Скопје за потребите на своето работење во градот Скопје-Генерална дирекција има потреба од менаџер за осигурување за сите видови на класи за осигурување.
Апликациите да се испратат на П.фах 783 Скопје

Фирма: IL Caffe di Roma, LKS DOO
Град: Скопје
Објавен: 14.02.2009, Дневник

IL Caffe di Roma, LKS DOO Skopje објавува оглас за прием на персонал за работа во кафетерија на неодредено време - Келнери/ки (5).
Заинтересираните кандидати да остават CV со фотографија на lavazzaicdr@yahoo.com или на адреса: ул. Његошева 29а, 1000 Скопје со назнака *оглас за вработување* најдоцна до 28.02.2009год.

Фирма: ZONA mebel Визбегово
Град: Скопје
Објавен: 16.02.2009, Дневник

ZONA mebel Визбегово, Скопје објавува оглас за пополнување на следните работни места: Архитекти (внатрешно уредување и проектирање).
Заинтересираните кандидати можат да достават CV на адреса:
Н.Визбегово ул.8 бр.12, 1000 Скопје или на е-маил: zonaimpx@t-home.mk
Информации на тел: 02/ 2600-402

Фирма: ПЗУ Поликлиника Медика Плус
Град: Скопје
Објавен: 17.02.2009, Дневник

ПЗУ Поликлиника Медика Плус вработува Специјалист оториноларинголог.
Молаб за прием, со кратка биографија, диплома за завршено образование, како и контакт телефоон, испратете на ул. „Бојмија" бр.1 мез. 15 Скопје или на e-mail: medika_plus@t-home.mk.
Рок за пријавување 8 дена од огласот. Дополнителни информации на тел. 02/ 2466-420 или 070/335-939 од 08-16 часот.

Фирма: ПЗУ Специјална болница по хируршки болести ФИЛИП ВТОРИ
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Шпиц

ПЗУ Специјална болница по хируршки болести ФИЛИП ВТОРИ има потреба од: Еден новинар за односи со јавност, Еден програмер за медицински и болнички програми, Двајца медицински техничари за интензивна нега, Еден медицински техничар за полинитензивна нега, Еден кардиоперфузионист со искуство во анестезија и Двајца анестетичари.
Документите се поднесуваат лично, најдоцна до 27.02.2009 година.

Фирма: ИНВЕСТБАНКА АД Скопје
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Вест

ИНВЕСТБАНКА АД Скопје за своите потреби огласува слободни работни позиции: Раководител на експозитура во Битола, Тетово и Гостивар, Референт, Правник со положен правосуден испит и Благајник. Аплицирате на П.Фах 803, 1000 Скопје најдоцна до 22.02.2009год.

Фирма: ПроКредит Банка
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Дневник

ПроКредит Банка вработува Систем администратор во Централната Управа во Скопје и Одговорен за Информатичката технологија за развој и подршка на апликации во Централната Управа во Скопје. Ве молиме испратете ги Вашите апликации (CV-на англиски јазик) или пополнете ја апликационата форма на www.procreditbank.com.mk најдоцна до 24.02.2009година.

Фирма: МАК-ДИЗАЈН ДООЕЛ Скопје
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Вечер

МАК-ДИЗАЈН ДООЕЛ Скопје има потреба од градежен инженер или градежен техничар за неопределено време.
Адреса за аплицирање: ул. „Коста Новаковиќ“ бр.6.
Контакт тел. 02/ 2461-161, 070/220-886.

Фирма: ЛОГИН СИСТЕМИ
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Дневник

ЛОГИН СИСТЕМИ објавува оглас за вработување на Продуктен менаџер за EMC², Систем инженери и Програмери.
Ве молиме да ја пополните пријавата за вработување на адресата:
http://www.loginsys.com.mk/prijava_rabota/ и прикачете лична биографија (CV) и мотивационо писмо. Огласот е отворен о 18.02.2009год. и ќе трае до 28.02.2009год.

Фирма: „Букестајн Транспорт“
Град: Штип
Објавен: 18.02.2009, Дневник

Меѓународната компанија „Букестајн Транспорт“ отвора своја канцеларија во Македонија со седиште во Штип и за таа цел има потреба од Административен менаџер и Финансиско-административен асистент.
Вашите апликации испраќајте ги на contact@practicalsosolutions.com.mk

Фирма: Градежен Институт Македонија АД
Град: Скопје
Објавен: 18.02.2009, Дневник

Градежен Институт Македонија АД – Скопје има потреба од стручен кадар поради што објавува оглас за работно место – 1 (еден) дипломиран машински инженер. Потребните документи – писмо за интерес CV (работна биографија), диплома, уверенија, сертификати, препораки и др. да се достават во Архивата на ГИ Македонија АД, ул. Дрезденска 52 Скопје. Дополнителни информации на тел: 3091-947. Огласот трае 8 (осум) дена од неговото објавување.

Фирма: ЛУКОИЛ Македонија ДООЕЛ
Град: Скопје
Објавен: 19.02.2009, Дневник

ЛУКОИЛ Македонија ДООЕЛ Скопје објавува оглас за пополнување на работно место Специјалист за човечки ресурси.
Адреса за аплицирање: Бул. Партизански Одреди бр.18, 1000 Скопје
Тел. За контакт (02) 329 – 30 – 42
Огласот трае 5 (пет) дена од објавувањето.

Фирма: Здружението на граѓани - Отворете ги прозорците
Град: Скопје
Објавен: 19.02.2009, Дневник

Здружението на граѓани Отворете ги прозорците, за реализирање на активностите објавува оглас за работно место Информатичар. Сите заинтерсирани, своето CV и Писмо на интерес може да ги испратат на следнава e-mail адреса lidija.krstevska@openthewindows.org или по пошта на адреса Бул. Партизански Одреди 62/1-16, 1000 Скопје, најдоцна до понеделник 23 февруари 2009 година, до 16 часот.

Фирма: UNFPA
Град: Скопје
Објавен: 19.02.2009, Дневник

UNFPA, The United Nations population Fund advertises the following position for the needs of the UNFPA projects on Sexual and Reproductive Health and Domestic Violence: PROJECT MANAGER. Interested candidates should submit their on line, through the UNDP Web site www.undp.org.mk
The deadline for submission of application is 07.03.2009year.

Фирма: Комора на Република Македонија за обезбедување на лица и имот и детективски услуги
Град: Скопје
Објавен: 19.02.2009, Дневник

Комора на Република Македонија за обезбедување на лица и имот и детективски услуги има потреба од Сметководител.
Ве молиме Вашето CV да го доставите на нашата e-mail адреса angele_komorad@yahoo.com или да не контактирате на телефонскиот број 02/ 322 – 77 – 31

Фирма: Основно училиште „Петар Поп Арсов“
Град: Скопје
Објавен: 19.02.2009, Дневник

Основното училиште „Петар Поп Арсов“ Скопје, распишува оглас за прием на еден работник, наставник по информатика.
Кандидатите, молбите со потребните документи да ги достават во ОУ „Петар Поп Арсов“ Скопје, ул. Трифун Бузев бб, Скопје во рок од пет дена од денот на објавувањето на огласот.

Do you want to work in International Fortune 500 Company? Are you enough challenging to work and willing to work for IT company – distinguishable positioned brand, with widespread prospect abroad Macedonia?

Manpower® In cooperation with VRABOTUVANJE

For all interested candidates, announces the hereinafter positions:

1. **IBM Senior Windows System Administrator**
2. **IBM Senior UNIX System Administrator**
3. **IBM Database Administrator Oracle, DB2**
4. **IBM MSSQL Administrator**
5. **IBM Storage Administrator**
6. **IBM Lotus Domino/Lotus Notes Administrator**
7. **IBM zSeries Specialist**
8. **IBM SAP BASIS Support Specialist**

If You want to become a part of a company with specialized and team work, professional communication, client oriented and goal attainment, if You are energetic, reliable, loyal, and responsible, with appetence and eagerness to work under pressure, ambitious and initiative, aspiring towards success and progress in the work, we kindly invite You to apply.

Send your professional Curriculum Vitae (CV) and Cover Letter (CL) in English to katerinam@vrabotuvanje.com.mk, remitting your job position in the subject line.

Only completed applications will be considered.

Only short listed candidates will be notified.

Our client knows how to accomplish high-ranking goals, and give you a chance to try reaching them

VRABOTUVANJE.CO

---

e-one прва специјализирана продавница за фото / видео опрема и друга потрошувачка електроника, бренд чија мисија е посветеност за задоволување на највисоките стандарди на потрошувачите преку обезбедување на постојани, комплетни и најмодерни производи и услуги, за новиот продажен салон со цел засилување на конкурентска позиција на нашиот пазар,

во соработка со ВРАБОТУВАЊЕ

ОБЈАВУВА ОГЛАС ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

На целно-ориентирани и мотивирани професионалци,на работно место

Продажен асистент (5 позиции)

Потребни квалификации:

- Минимум средно образование
- Пожелно претходно работно искуство во продажба
- Работа со компјутери (MS Office, Internet)
- Познавање на англиски јазик
- Одлични комуникациски вештини

Доколку сакате да станете дел од нашата компанија, во која приоритет се стручна тимска работа, професионална комуникација и ориентираност кон клиенти и продажба, сте енергични, одговорни, со способност за тимска работа, амбициозни и мотивирани за континуиран успех, Ве покануваме да аплицирате. Вашата Професионална Биографија и Насловно Писмо доставете ги на e-mail: anetad@vrabotuvanje.com.mk , со назнака „за продажен асистент".

Апликациите може да ги испраќате најдоцна до 16.02.2009год.
Оние кои ќе бидат селектирани во потесен круг, ќе бидат известени.

Canon, Verbatim, SONY, hp, TOSHIBA, OLYMPUS, NOKIA Connecting People, Nikon

---

Реномирана компанија, чија дејност е спроведување на квалитетни и современи транспортни услуги на стоки, како јаглен и други руди и минерални суровини, земјоделски производи и гр... материјали, во домашниот и меѓународниот транспорт,

Во соработка со ВРАБОТУВАЊЕ.com

Објавува оглас за вработување на
ГЕНЕРАЛЕН МЕНАЏЕР

Потребни квалификации:

- ВСС ќе се смета за предност
- Релевантно работно искуство од 2 до 3 години на менаџерска позиција во транспортна компанија
- Познавање на англиски јазик и компјутери
- Поседување на лидерски способности
- Комуникациски и презентерски способности
- Иницијативност
- Способност за координирање и организирање

Работни задачи:

- Организирање на транспорт
- Изнаоѓање на нови клиенти и учество на тендери
- Секојдневно следење на транспортот
- Постојана контрола на вработените
- Изработка на дневни, неделни и месечни извештаи

Ако се препознавате во нашата понуда и сте подготвени да одговорите на побарувањата критериуми, Ве повикуваме да испратите Ваша Професионална Биографија и Насловно Писмо на следната адреса anetad@vrabotuvanje.com.mk, со назнака за позицијата за која аплицирате.

VRABOTUVANJE.COM

CS CONTROL SYSTEM is a high technology company specialized in integrated technology solutions and services for industrial applications. Our strategy is to provide services with the highest technology and performance products, representing the biggest manufacturing companies like Hitachi, Satel, Beamex, Raytek, Ascon, etc.

CONTROL SYSTEM
In cooperation with ВРАБОТУВАЊЕ.com

Is seeking a high motivated candidate to join our successful team, on the position:

Project Engineer

Required qualifications and skills:

- Graduated Electrical or Electronic Engineer
- Excellent knowledge of CAD with EPLAN or AUTOCAD
- Knowledge of SCADA will be an asset
- Previous experience in industrial automation will be an asset
- Fluent knowledge of English and MS Office
- Driving license – B Category

All individuals who are results-oriented, initiative, team players, dynamic, with strong organizational and analytical skills, willing to upgrade them are welcome to send a resume by e-mail to anetad@vrabotuvanje.com.mk, latest by 25th of October 2008. All inquiries will be treated with strict confidence.

Our company offers professional growth opportunities and competitive compensation package.

Control System во соработка со Вработување.Ком објавува оглас за вработување на Проект Инженер.

ВРАБОТУВАЊЕ.КОМ

www.vrabotuvanje.com.mk

ВРАБОТУВАЊЕ.КОМ

Лиценцирана агенција за посредување при вработување

Лизинг

Едукација